

**Карта коррупционных рисков в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении для детей , нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи Центр психолого-медико-социального сопровождения**

| <b>№ п/п</b> | <b>Коррупционно-опасные полномочия</b>                                                          | <b>Наименование должности</b> | <b>Возможные коррупционные нарушения</b>                                                                             | <b>Степень риска</b> | <b>Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска</b>                                                                                                                                                                                            |
|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.           | Организация деятельности образовательного учреждения, -принятие на работу сотрудников           | Директор                      | Использование служебных полномочий при решении вопросов, связанных с принятием на работу сотрудников                 | Средняя              | Разъяснение работникам образовательного учреждения:<br>- об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, -о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 2.           | Принятие локальных правовых актов, противоречащих законодательству по противодействию коррупции | Директор                      | Наличие коррупционных факторов в локальных правовых актах, регламентирующих деятельность образовательного учреждения | Низкая               | Привлечение к разработке локальных правовых актов представителей работников.<br><br>Разъяснение работникам образовательного учреждения:<br>- об обязанности незамедлительно                                                                             |

|    |                                                                                                                                               |                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                               |         |                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                                               |                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                               |         | но сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.                                                                                    |
| 3. | Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительных органов и различных организациях | Работники образовательного учреждения, уполномоченные директором образовательного учреждения представлять интересы образовательного учреждения | Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий | Низкая  | Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 4. | Составление, заполнение документов, справок, отчетности                                                                                       | Директор                                                                                                                                       | Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся                                                                                                         | Средняя | Организация работы по контролю за деятельностью работников.<br><br>Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об                                                                                                                             |

|    |                       |          |                                                                                                            |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----|-----------------------|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                       |          | существенным элементом служебной деятельности.                                                             |         | обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений                                                                                                                           |
| 5. | Оплата труда          | Директор | Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте | Средняя | Организация работы по контролю за деятельностью работников<br>Разъяснение работникам образовательного учреждения:<br>- об обязанностях незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 6. | Проведение аттестации | Директор | Необъективная оценка                                                                                       | Средняя | Организация работы по                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |



|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |          |                                                                                                                                                                                               |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   | педагогических работников                                                                                                                                                                                                                                                                                          |          | деятельности педагогических работников, завышение результативности труда                                                                                                                      |         | контролю за деятельностью работников.<br><br>Разъяснение работникам образовательного учреждения:<br>- об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 7 | Осуществление подготовки документов, необходимых для получения сокращенной продолжительности и рабочего времени, ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, длительного отпуска сроком до одного года не реже, чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы, и других мер социальной | Директор | Недостаточная доступность информации о мерах государственной поддержки для потенциальных получателей;<br>- установление необоснованных преимуществ при оформлении льгот социальной поддержки. | Средняя | Разъяснение работникам образовательного учреждения:<br>- об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.                                              |

|   |                                                                                                                              |                              |                                                                                                                                                                                                      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   | поддержки,<br>установленных<br>федеральными<br>законами и<br>законодательными<br>актами субъектов<br>Российской<br>Федерации |                              |                                                                                                                                                                                                      |         | й                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 8 | Прием и<br>отчисление<br>обучающихся                                                                                         | Директор                     |                                                                                                                                                                                                      | Средняя | Разъяснение<br>работникам<br>образовательно<br>го учреждения:<br>- об<br>обязанности<br>незамедлитель<br>но<br>сообщить<br>руководителю<br>учреждения о<br>склонении их к<br>совершению<br>коррупционног<br>о<br>правонарушени<br>я, - о мерах<br>ответственност<br>и за<br>совершение<br>коррупционны<br>х<br>правонарушени<br>й |
| 9 | Оказание<br>психолого-<br>педагогической<br>помощи                                                                           | Педагогически<br>е работники | Предоставление<br>преимуществ<br>отдельным<br>обучающимся,<br>- не обеспечение<br>качества<br>обучения в<br>рамках<br>предоставления<br>квалифицирован<br>ной психолого-<br>педагогической<br>помощи | Средняя | Разъяснение<br>работникам<br>образовательно<br>го учреждения:<br>- об<br>обязанности<br>незамедлитель<br>но<br>сообщить<br>руководителю<br>учреждения о<br>склонении их к<br>совершению<br>коррупционног<br>о<br>правонарушени<br>я, -о мерах<br>ответственност<br>и за                                                           |

|    |                                                                                          |          |                                                                                                                                                                      |         |                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                          |          |                                                                                                                                                                      |         | совершение коррупционных правонарушений                                                                                                                                                                                                                   |
| 10 | Хранение и распределение материально-технических ресурсов                                | Директор | Осуществление хранения и распределения материально-технических ресурсов по «личному» усмотрению, без учета нужд образовательного учреждения                          | Средняя | Разъяснение работникам образовательного учреждения:<br>- об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 11 | Обеспечение безопасных условий для работников и обучающихся в образовательном учреждении | Директор | Искажение или сокрытие достоверной информации при возникновении чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев с детьми и работниками образовательного учреждения | Низкая  | Разъяснение работникам образовательного учреждения:<br>- об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных                |

|  |  |  |  |  |                         |
|--|--|--|--|--|-------------------------|
|  |  |  |  |  | х<br>правонарушени<br>й |
|--|--|--|--|--|-------------------------|